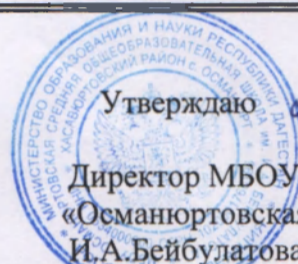




РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ХАСАВЮРТОВСКИЙ РАЙОН»
МБОУ «ОСМАНИОРТОВСКАЯ СОШ ИМЕНИ И.А. БЕЙБУЛАТОВА»

368039, с. Османюрт, ул. Дружбы 5а
osmanyrt.school@yandex.ru

тел. 8 (938) 207-77-73, e-mail:



Директор МБОУ
«Османюртовская СОШ им.
И.А.Бейбулатова
Абдулкеримова Я.М.
Приказ №173 от «31»август 2021г.

Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников

МБОУ «Османюртовская СОШ им. И.А.Бейбулатова»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Османюртовская СОШ им. И.А. Бейбулатова» разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009г. №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства РД от 28 апреля 2009г. №1 17 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений РД» и постановления Правительства РД от 28 октября 2009г. №799 «Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки РД»

1.2. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процесса, усиления материального заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.3. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам Османюртовской СОШ

1.4. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности аудиторной и

1.4. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности аудиторной и неаудиторной деятельности педагога. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов 100%.

1.5. Расчет размеров выплат при стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов.

с сентября по декабрь

с января по май.

1.6. Накопление первичных данных является в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

2. Условия стимулирования.

2.1. Стимулирование труда работников основывается на показателях качества и результативности их деятельности, которые устанавливаются настоящим Положением по согласованию с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

2.2. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам создается комиссия, с обязательным включением в нее представителя профсоюзной организации.

Состав комиссии утверждается ежегодно приказом директора школы.

2.3. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник школы имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

3. Виды выплат стимулирующего характера»

3.1. В целях поощрения работников школы за выполненную работу могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

S за интенсивность и высокие результаты работы;

S за качество выполненных работ;

S за стаж непрерывной работы;

S премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам школы за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

- особый режим работы;

- » непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

- <t> организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы.

3.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

- > стимулирующие выплаты педагогическим работникам^б за наличие почетного звания;
- > стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые три года работы.

3.4. Выплаты стимулирующего характера за стаж педагогической работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам школы за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

3.5. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам школы за:

- официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;-'
- разработку программ кружков и факультативов;
- официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;
- организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов;
- участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;
- создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;
- авторские программы разного типа;
- образцовое содержание кабинета;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;
- качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;
обеспечение выполнения требований пожарной и
электробезопасности, охраны труда;
качественное ведение документации.

4. Порядок стимулирования.

4.1. Условиями рассмотрения комиссией кандидатуры работника для назначения стимулирующих выплат являются:

- о стаж работы в должности не менее 4-6 месяцев; о
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

4.2. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

4.3. Работники школы самостоятельно, **1 раз в отчетный период, до 15 января и до 15 июня** заполняют портфолио **результатов своей деятельности и передают заместителю руководителя для проверки и уточнения.**

4.4. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей.

4.5. Размер стимулирующей надбавки конкретного педагогического работника определяется **умножением** стоимости 1 балла, на их суммарное количество.